

Protokoll 02-2020 TBRKF den 13.mai 2020

Møte:	Styremøte i Tromsø brann og redning KF			
Møtedato:	13.05.20	Start kl.:	10:00	
Sted:	Telefonmøte – Teams			
Kopi:	Styrets medlemmer			
Til stede:	Tore H. Paulsen, styreleder (SL) Mathilde Morel, nestleder (NL) Sebastian Henriksen, styremedlem (SH) Marlene Berntsen Bråthen, styremedlem (MBB) Lara Konradsdottir, styremedlem (LK) Charles Jakobsen, styremedlem (CJ) Kristian H. Fredriksen, ansatte representant (KHF) Administrasjonen: Øystein Potters Solstad, Brann og redningssjef (OSO) Torill Dale, økonomi/personal rådgiver (TD)			
Ikke tilstede:	Styre fulltallig			
Utsendt dato:	Pr. e-post			
Referent:	Øystein P. Solstad			

SAKSLISTE

Sak nr.	Saker	Side
06/20	Godkjenning av referat og innkalling	
07/20	Ansettelse av daglig leder	
08/20	Driftsavtale	
09/20	Økonomisk status – øk.rapp 1	
10/20	Ansettelser	
11/20	Organisasjonstruktur	
12/20	Eventuelt	
	Registrering TBR KF	
	By-spyling 2020	
	HMS og sykefravær	
	110-sentralen	
	IUA	
	Tilgjengelighetsavtalen	

Sak 06/20

Godkjenning av møtereferat 01/20 og innkalling 02/20.

Behandling:

Alle styremøter starter med godkjenning av siste møte. Videre skal også innkallingen godkjennes.

Det legges ved en oppfølgingsliste for saker som ikke er avklart eller vedtatt.

På grunn av manglende sak om godkjenning og innkalling endres saksnummer slik at dette blir i.h.h.t styrets ønsker.

Vedtak:

Styret godkjenner møtereferat 01/20 og møteinnkalling 02/20.

Sak 07/20 Ansettelse av daglig leder

I henhold til selskapets vedtekter §6, skal styret ansette daglig leder.

Vedtektene sier vider i §7 om daglig leder:

«Daglig leder skal forestå den daglige ledelse av foretaket og har ansvar for at enhver arbeidsoppgave utføres i overensstemmelse med gjeldende bestemmelser og i henhold til de vedtak som er fattet av styret».

Jfr. saksfremlegg i K-sak 16/20:

Etablering av Tromsø brann og redning KF medfører ikke endringer i de ansattes lønns- og arbeidsforhold. Deres arbeidsavtaler videreføres, og de vil fortsatt være omfattet av de til enhver tid gjeldende tariffavtaler innenfor KS-området.

Brann og redningssjefen har vært ansatt siden 1.august 2015 som øverste leder av Tromsø Brann og redning. Det er ingen forhold som tilser at dette ikke skal videreføres.

Behandling:

Følger kommunestyrevedtak i K-sak 16/20. TBR KF fortsatt juridisk enhet innenfor kommunen. Foreslår ansettelse av Brann og redningssjef som daglig leder i TBR KF.

Vedtak:

Brann og redningssjefen ansettes i foretaket som daglig leder med arbeidstittel Brann og redningssjef. Jfr. Sak 11/20. Inngåtte arbeidsavtaler videreføres.

Sak 08/20 Driftsavtale

Første kvartalsmøte mellom Tromsø kommune og Tromsø Brann og redning KF er avholdt. Det ble i hovedsak diskutert rammer for driftsavtale mellom Tromsø Brann og redning KF og Tromsø kommune. Utkast til avtale er vedlagt. Presiseres at dette kun er et rammeverk, og det er ønskelig med innspill fra styret til utformingen av denne.

Endelig utkast vil fremlegges styret for behandling når den foreligger.

Arbeidsdokument og referat fra kvartalsmøte vedlagt.

Behandling:

Saken og vedleggene er et utgangspunkt for TBR KF 'videre arbeid med en endelig driftsavtale. Styret vil foreslå omformulering av pkt. 7.1 i avtalen, Morell vil se på alternative forslag til formulering opp mot kommuneloven, spesielt med tanke på at TBR ikke har økonomisk dekning av brannordningen som utgangspunkt ved stiftelsen av KF. Beregninger på alternativkostnader ved å utføre oppgaver selv kontra kjøpe tjenesten hos Tromsø kommune ønskes i videre behandling av saken.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering

Sak 09/20 Økonomisk status – pr. 30.04.2020

Prognose pr. 30.04.20 viser ingen vesentlige endringer i forhold til rapportering pr. 31.03.20. Det er i økonomirapport 1 foreslått en økning av rammen til TBR med 1.4 millioner kroner. Dette skal behandles i kommunestyret 27.mai.

Tromsø Brann og redning	Pr. 30.04.20			Prognose 2020		
	Regnskap	Budsjett	Avvik (R-B)	Prognose 2020	Budsjett 2020	Avvik (P-B)
Fast lønn	17 599 485	18 909 310	1 309 825	47 213 515	52 515 289	- 5 301 774
Variabel lønn	2 448 921	2 242 878	- 206 043	8 502 317	6 728 657	1 773 660
Sosiale kostnader	4 192 406	5 214 817	1 022 411	12 995 962	15 222 626	- 2 226 664
Driftskostnader	4 046 436	2 451 069	1 255 123	15 326 790	15 904 678	- 577 888
Salg av kurs og andre tjenester	391 116	- 146 667	- 537 783	- 7 368 283	- 7 540 000	171 717
Årsgebyr feiing	- 3 281 489	- 3 300 000	- 18 511	- 6 563 664	- 6 300 000	- 263 664
Salg av varer og tjenester	- 227 472	- 222 972	4 500	- 3 362 085	- 3 378 481	16 395
Bedriftsovervåkning	- 43 233	- 106 667	- 63 434	- 4 076 250	- 4 020 300	- 55 950
Internt salg av varer og tjenester	- 44 878	- 358 395	- 313 517	- 6 727 069	- 7 130 185	403 116
Ref. Sykelønn og permisjoner	- 857 985	- 854 767	3 218	- 2 335 562	- 2 564 301	228 740
Andre refusjoner	- 146 592	- 1 364 910	- 1 218 319	- 1 381 152	- 4 094 731	2 713 579
Totalt pr. 31.03.20	24 076 715	22 463 695	1 613 019	52 224 519	55 343 252	- 3 118 733
Varslet/forventet merforbruk				5 433 009	8 551 742	- 3 118 733
Bevilgning 2020				46 791 510	46 791 510	

Det arbeides med et saksfremlegg til kommunestyret hvor det bes om midler til dekning av brannordningen. Dette legges frem for styret 28.mai, og vil da kunne legges frem for kommunestyret 18.juni.

Behandling:

Administrasjonen gjennomgikk regnskapet pr. april.

Utgangspunktet for regnskapet bør være opp mot bevilgninger på linjenivå. Svar fra administrasjonen til dette ønsket er at budsjettet er utarbeidet med utgangspunkt i realistisk kostnadsnivå pr. konto, med samlet forventet merforbruk på en samlekonto, og vanskeliggjør denne øvelsen. Samlet forventet merforbruk vises på nest siste linje i tabellen.

Arbeidet med sak til kommunestyret tar utgangspunkt i vedtatt brannordning. Jfr. K-sak 132/18. Styret ønsker en mer inngående og forklarende presentasjon av virksomhetens tjenester, lovkrav og risikoanalyser. Videre ønskes det en synliggjøring av tjenester TBR utfører for Tromsø kommune utover lovkrav, samt vurdering av hvorvidt TBR kan/bør ta betalt for dette.

Utgangspunktet til kommunen er en svært utfordrende økonomi og krav om ytterligere besparelser. Utfordrende å vedta nye rammer innenfor dagens økonomiske situasjon. Det er fra kommunen gitt signaler om ytterligere nedtrekk i årsverk.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Brannforebyggende enhet

Det er i dag to vakante stillinger som branningeniører på brannforebyggende enhet, og de tilfredsstillende i dag ikke lovkravet gitt i dimensjoneringsforskriftens § 3-2 om bemanning. Lovkravet for antall stillinger på brannforebyggende enhet er i dag 9 stillinger pluss leder. Det er i dag, med nevnte oppsigelser og permisjoner, 6 stillinger pluss leder. Vedtatt brannordning tilsier at det skal være xx ansatte.

Mangel på ressurser medfører store utfordringer med å utføre lovpålagte oppgaver. Brannforebyggende enhet utfører i dag også tilsyn i våre samarbeidskommuner Balsfjord, Storfjord og Karlsøy. Med ressursmangelen som er i dag vil det bli svært vanskelig for enheten å utføre disse oppgavene iht. avtalen, og en konsekvens vil være reduksjon i inntekter. Inntektene for brannforebyggende enhet på tilsyn er i 2020 1,4 millioner kr. Kostnader knyttet til dette er i hovedsak lønn og kjøring for 1,3 årsverk, noe som gjør at enheten sitter igjen med et dekningsbidrag på ca. 0,5 millioner kroner.

Beredskapsenheten

Brannordningen for Tromsø kommune tilsier at det skal være 12 mann pr. vaktlag for å sikre tilstrekkelig med mannskaper for å dekke beredskapen i Tromsø kommune. Det er i dag 11 mann på tre vaktlag og 12 mann på ett vaktlag, og dermed oppfyller TBR i dag ikke egen brannordning.

Med 12 mann på hvert vaktlag, vil det være 2 konstabler i buffer før man er på minimumsbemanning, som er 10 mann, og enheten vil være mindre avhengig av vikarer og ansatte på overtid for å dekke inn fravær som oppstår. Det er derfor ønskelig å tilsette 3 brannkonstabler for å oppfylle brannordningen til Tromsø kommune.

Nedenfor vises et estimat av forventet økonomisk effekt av å ha 12 mann på hvert lag. Det er tatt høyde for at man som minimum kan halvere bruk av vikarer og halvere bruk av overtid, da det er to mann i buffer på hvert lag. Dette forutsetter at man ved fravær drifter med redusert bemanning, og ikke fyller opp til 12 mann på laget. Estimaten nedenfor tar utgangspunkt i tall fra 2019 og 2018, og beregningene viser at det ikke vil gi store negative utslag å øke bemanningen, og at man i bestefall kan få redusert lønnskostnadene.

Ekstra kostnad 12. mann på vakt	Lønn	Pensjon	AGA	SUM
3 brannkonstabler	1 701 000	302 778	158 298	2 162 076
Grunnkurs brannskolen				30 000
SUM				2 192 076
Alternativ kostnad, basert på 2019-tall				
Overtid, 50% av kostnader	1 376 118		108 713	1 484 831
Lønn vikarer, 50% av kostnader	1 505 606	267 998	140 115	1 913 718
- Refusjoner NAV 50% av inntekter				- 981 046
SUM				2 417 504
Estimert besparelse med 12 mann				225 427
Alternativ kostnad, basert på 2018-tall				
Overtid, 50% av kostnader	918 886		72 592	991 478
Lønn vikarer, 50% av kostnader	1 486 140	264 533	138 303	1 888 975
- Refusjoner NAV 50% av inntekter				- 610 000
SUM				2 270 453
Estimert merkostnad med 12 mann				78 377

Hyppig bruk av vikarer har i flere tilfeller medført at TBR har måttet ansette konstabler og brannmestere i fast stilling basert på 3-års regelen i arbeidsmiljøloven §14-9. Dette gir utfordringer i rekrutteringen, da du ikke får lyst ut stillinger og ansatt de best kvalifiserte, men må ta de som har vært tilgjengelig. Det forventes et slikt krav fra en av våre vikarer innen kort tid, hvor vi vil måtte tilby fast stilling. Med å ha 12 faste på hvert vaktlag vil vi også redusere denne risikoen betydelig.

Det er i brannordningen også en stilling som beredskapskoordinator. Dette er en stilling som skal bistå leder med planlegging og tilrettelegging av kurs, bemanning, øvelser og annet administrativt arbeid. Denne stillingen har vært besatt som et IA-tiltak det siste året, men den aktuelle ansatte er snart tilbake i beredskapsstyrken. Det vil være kritisk for den administrative kapasiteten i beredskapsenheten om man ikke får tilsatt noen i denne stillingen fast.

Behandling:

Administrasjonen gikk gjennom behovet for stillinger i avdelingene.

Brannforebyggende enhet:

Det stilles spørsmål rundt grensen mellom lovpålagte oppgaver og andre tjenester, samt muligheten for å ta betalt for noen av tjenestene. Foreslås at det bes om høringsuttalelse på grensedragnings mellom lovpålagte oppgaver og andre oppgaver, og anledningen til å ta betalt. Brann- og redningssjef skal sjekke dette med DSB. Prisen på tjenester til samarbeidskommunene bør justeres jevnlig. Dette kunne Brann- og redningssjefen bekrefte sist gjort i 2019.

Et styremedlem tok opp at det trenes bort to årsverk i enheten, og at dette bør kunne dekke inn manglende årsverk.

Beredskap:

Administrasjonen redegjorde for en rimeligere løsning med fast ansatte en bruk av OT og vikarer. Kostnadene er satt til et forsiktig estimat. Minimumsbemanningen er på 10 i beredskap til enhver tid, og det brukes i dag etterspurte årsverk til å dekke inn fravær.

Mulige økonomiske besparelser kan være:

- Beredskap kan bidra mer til brannforebyggende arbeid.
- Trening på dagtid vurderes nedlagt
- Vurdere behovet for beredskapskoordinator. Oppgaver fordeles til vaktsejefene.

Vedtak:

Styret gir brann og redningssjefen tillatelse til å bemanne brannforebyggende avdeling (enhet) med 2 ingeniørstillinger og ett års vikariat brann inspektør. Beredskapsenheten bemannes iht. krav i arbeidsmiljølovens §14-9.

Sak 11/20 Organisasjonsstruktur

Tromsø Brann og redning KF ønsker å endre dagens organisasjonsstruktur iht. lovverk og bransjenormalen i brann- og redningstjenesten. Det vil si å endre fra enheter til avdelinger.

Foreslåtte endringer:

Daglig leder endres til arbeidstittel *brann- og redningssjef*. Lovverket referer til arbeidstittel brannsjef.

Det er ønskelig at det gjøres følgende endringer i benevnelse på de forskjellige nivåer i organisasjonen:

Fra:

Seksjon- enhet- avdeling

Til:

Kommunalt foretak – avdeling - seksjon

Enhetsledere m/personalansvar endres til *avdelingsledere*. Det refereres i lovverket til avdelingsledere. Et eksempel er avdelingsleder beredskap.

Brannforebyggende enhet (*avdeling* med ny organisasjonsstruktur) har i dag to avdelinger. Her ønsker TBR KF innføre en ny tittel *seksjonsleder* m/personalansvar.

Vaktsejef (øverste leder for 2 vaktlag etter benevnelser i lovverket) endres til *brigadeleder* m/personalansvar.

Øvrig organisasjonsstruktur og titler beholdes slik disse er i dag. Brannmester, underbrannmester, konstabel.

Behandling:

Brann og redningssjef redegjorde for bakgrunnen til ønsket endring.

Gjennom lederprosjektet vil brigadeførerne gis kompetanse til å ivareta økt ansvar innen personal.

Det er viktig at alle forstår sine roller og viktigheten av at tjenestevei følges. Styreleder vil ha eget møte med lederne og de tillitsvalgte i TBR KF. Stilles spørsmål om dette vil medføre økte kostnader for TBR. Svar fra Brann- og redningssjef er at det må påregnes noen økte lønnskrav i forbindelse med økt ansvar, men at dette ikke vil være av avgjørende karakter.

Vedtak:

Styret vedtar foreslåtte strukturendring.

Sak 12/20 Eventuelt

1. Registrering av TBR KF

Alle har levert informasjon som skal til for at søknad sendes inn. Utarbeidelse og dokumentasjon er igangsatt. Søknad må leveres i papirform, og sendes inn så snart alle dokumenter og bekreftelser foreligger.

Behandling:

Administrasjonen informerte styret om fremdriften. Søknad sendes innen utgangen av mai. Brann og redningssjefen bes tegne styreforsikring.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering

2. Byspyling 2020

Byspylingen startet i 1981, som en gave til Tromsøs innbyggere fra fagforeningene på brannstasjonen etter et godt lønnsoppgjør. Normalt starter vi byspylingen rundt 3 uker før 17. mai. De første ukene tar TBR rengjøringen fra vakt.

Det er også flere som i disse ukene deltar på dugnad. Det kan variere når man deltar i dugnaden, men tradisjonen er at man avslutter byspylingen med en felles dugnad en ettermiddag/kveld, der mange fra TBR stiller opp i felleskap. Dagansatte deltar som regel på den avsluttende dugnaden.

Bydrift har de siste årene blitt fakturert kr. 45 000 for dette arbeidet, hvor 50% går til dekning av ødelagt utstyr og 50% går til velferdstiltak til de ansatte. Det har fra avdelingsdirektør ikke vært gitt rom for å øke denne betalingen.

Beregnet fakturerbar pris på dette nå som TBR er et KF:

Byspyling	Ressurs	Ant.	Timer	Pris	Totalt
Fase 1: Fra vakt	Mannskap	5	40	780	156 000
	Brannbil	1	40	1 250	50 000
Fase 2: Dugnad	Mannskap	30	5	780	117 000
	Brannbil	3	5	1 250	18 750
Totalt					341 750

Dette er et forsiktig estimat og forutsetter at Bydrifts biler har tatt opp sand og grus i forkant av vårt bidrag.

I år blir det svært spesielt om vi skal legge opp til en felles dugnad på grunn av risikoen for smitte. Samfunnet er fortsatt delvis nedstengt og vi må alle følge smittevernreglene. TBR KF har fulgt et strengt regime med skjerming av beredskapen og innsatsmannskapene. Derfor er det fortsatt praktisert hjemmekontor for de som har denne muligheten. Vi skal heller ikke blande ansatte fra forskjellige vaktlag og avdelinger.

Med bakgrunn i den pågående pandemien, og at bydrift har foreslått at de kan gjøre byen ren gjennom bruk av sitt spesialutstyr, avlyses årets byspsyling for TBR. Det vil imidlertid i fremtiden være aktuelt å gjøre dette som et ordinært fakturerbart oppdrag.

Behandling:

Brann og redningssjefen redegjorde for bakgrunnen for forslag til vedtak.

Det var enighet i styret for at byspsylingen utgår for 2020. Bakgrunnen er pandemien, smitteverntiltak og risikoen for en oppblomstring av smitte i samfunnet.

Fremtidig byspsyling kan gi fremtidige inntekter.

Det må legges frem realistiske kostnader for oppgaven i fremtiden. Dugnader slik vi er kjent med kan bli mindre aktuelt i fremtiden.

Dugnadsdagen har også vært et sosialt tiltak.

Vedtak:

Styret vedtar at årets byspsyling og dugnad utgår for 2020.

3. HMS – Unntatt offentlighet jf. offentlighetsloven §13

TBR KF har mottatt et varsel, som også er sendt kommunedirektør, arbeidsmiljøtjenesten og arbeidstilsynet. Styret vil få saken lagt frem i møtet.

Behandling:

Administrasjonen redegjorde for bakgrunnen til saken.

Brann og redningssjefen vil holde styret orientert.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering

Sykefravær:

1 Tromsø kommune Periode: 01.01.2020 til 07.05.2020

Ansvar/Tjeneste	Ant.ans.	Mulige dgr. Ant.	Egenm.frav.		Legem.frav.		Legem.frav.		Legem.frav.		Legem.tot.		Sykefrav.tot	
	Ant.		1-8 dager Ant. Pros.	1-16 dager Ant. Pros.	17-60 dager Ant. Pros.	>=61 dgr Ant. Pros.	>=1 dgr Ant. Pros.	>=1 dgr Ant. Pros.						
Ansvar 44001 Seksjon for brann og redning, stab														
Tjeneste 1200 Administrasjon														
Kvinner	1,0	81,0	8,0	9,9	7,8	9,6	0,0	0,0	0,0	0,0	7,8	9,6	15,8	19,5
Menn	2,0	174,0	1,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,6
Tjeneste 1200 Administrasjon	3,0	255,0	9,0	3,5	7,8	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,8	3,0	16,8	6,6
Ansvar 44001 Seksjon for brann og redning, stab	3,0	255,0	9,0	3,5	7,8	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,8	3,0	16,8	6,6
Ansvar 44002 Brann og redning, Forebyggende brannvern														
Tjeneste 3380 Forebygging av brann og ulykker														
Kvinner	2,0	162,0	4,0	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	2,5
Menn	7,0	540,0	7,0	1,3	11,5	2,1	15,5	2,9	0,0	0,0	27,0	5,0	34,0	6,3
Tjeneste 3380 Forebygging av brann og ulykker	9,0	702,0	11,0	1,6	11,5	1,6	15,5	2,2	0,0	0,0	27,0	3,8	38,0	5,4
Ansvar 44002 Brann og redning, Forebyggende brannvern	9,0	702,0	11,0	1,6	11,5	1,6	15,5	2,2	0,0	0,0	27,0	3,8	38,0	5,4
Ansvar 44003 Brann og redning, Beredskap														
Tjeneste 3390 Beredskap mot brann og ulykker														
Menn	65,0	4052,7	22,4	0,6	30,7	0,8	57,9	1,4	121,4	3,0	210,0	5,2	232,4	5,7
Tjeneste 3390 Beredskap mot brann og ulykker	65,0	4052,7	22,4	0,6	30,7	0,8	57,9	1,4	121,4	3,0	210,0	5,2	232,4	5,7
Ansvar 44003 Brann og redning, Beredskap	65,0	4052,7	22,4	0,6	30,7	0,8	57,9	1,4	121,4	3,0	210,0	5,2	232,4	5,7

Ansvar/Tjeneste	Ant.ans. Ant.	Mulige dgr. Ant.	Egenm.frav.		Legem.frav.		Legem.frav.		Legem.frav.		Legem.tot.		Sykefrav.tot	
			1-8 dager Ant. Pros.	1-16 dager Ant. Pros.	17-60 dager Ant. Pros.	>=61 dgr Ant. Pros.	>=1 dgr Ant. Pros.	>=1 dgr Ant. Pros.						
Kvinner	2,0	126,6	1,6	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	1,3
Menn	11,0	863,8	12,0	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0	1,4
Tjeneste 2900 Interkommunale sar	13,0	990,3	13,6	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,6	1,4
Ansvar 44004 Brann og redning, I	13,0	990,3	13,6	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,6	1,4
Ansvar 44006 Brann og redning, Feing														
Tjeneste 3380 Forebygging av brann og ulykker														
Kvinner	2,0	142,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,4	7,3	29,6	20,9	40,0	28,2	40,0	28,2
Menn	8,0	551,0	6,0	1,1	3,5	0,6	5,5	1,0	0,0	0,0	9,0	1,6	15,0	2,7
Tjeneste 3380 Forebygging av bra:	10,0	693,0	6,0	0,9	3,5	0,5	15,9	2,3	29,6	4,3	49,0	7,1	55,0	7,9
Ansvar 44006 Brann og redning, F	10,0	693,0	6,0	0,9	3,5	0,5	15,9	2,3	29,6	4,3	49,0	7,1	55,0	7,9
Ansvar 44007 Brann og redning, IUA Midt og Nord Troms														
Tjeneste 2900 Interkommunale samarbeid														
Menn	1,0	86,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tjeneste 2900 Interkommunale sar	1,0	86,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ansvar 44007 Brann og redning, I	1,0	86,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sum utvalg	101,0	6779,0	62,0	0,9	53,5	0,8	89,3	1,3	151,0	2,2	293,8	4,3	355,8	5,2

44001: 7,7%, 44002: 6,2%, 44003: 5,9%, 44004: 1,5%, 44006: 7,5%, 44007: 0,0%, Totalt: 5,4%

Behandling:

Ble ikke gjennomgått.

Vedtak:

Ingen vedtak:

4. 110-sentralen

Hva er status og prosessen vedrørende kostnader 110-sentralen og SamLok med Politiet?

Behandling:

Brann og redningssjefen redegjorde for bakgrunnen til SamLok. Saken er litt satt på vent da kommunen venter på svar fra DSB og Justisdepartementet.

Kostnader vedrørende nytt oppdragshåndteringsverktøy er et prosjekt styrt av DSB (direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) i samarbeid med alle 110-sentralene i Norge. Vil bli økte kostnader.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering

5. IUA – Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning.

Styret ønsker ytterligere informasjon om de formelle lovregler og hjemler i forhold til at brannvesenet nå er et kommunalt foretak.

Behandling:

Det er årsmøte i det interkommunale samarbeidet som bestemmer rammer og gjør vedtak iht. vedtektene for IUA. Beredskap mot akutt forurensning er lovfestet i forurensningsloven og dette er kommunens ansvar.

Driften er dekket inn gjennom innbyggerbetalingen. Hver kommune betaler i forhold til sitt innbyggertall i tillegg til et fast beløp.

Årsmøtet har vedtatt en rådgiverstilling. Tromsø stemte imot en slik stilling, men flertallet ønsket denne stillingen.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering

6. Tilgjengelighetsavtalen

Hva er status på ny avtale?

Behandling:

Brann og redningssjefen orienterte om at endelig innretning og forslag ikke er ferdigstilt.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering

7. Etablering av arbeidsgruppe

Det er ønskelig med en arbeidsgruppe som kan se på fremtidige inntekter til TBR KF.

Behandling:

Sammensetning av vil bestå av både styremedlemmer og fra foretaket.
Forslag vil bli lagt frem i neste styremøte den 3.juni.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering

8. Neste styremøte

Behandling:

En av styremedlemmene kan ikke møte det opprinnelige tidspunktet 28.mai.2020.

Vedtak:

Styret vedtar at neste styremøte gjennomføres, Tirsdag 02.06.20 kl. 10:00- 12:00 på brannstasjonen.

Styret i Tromsø brann og redning KF

Under henvisning til kommunelovens kapittel 9 § 9-9, 7 ledd skal protokollen underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer.



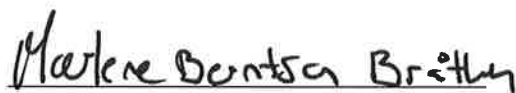
Tore Harry Paulsen
Styreleder TBR KF



Mathilde Morel Daasvatn
nestleder TBR KF



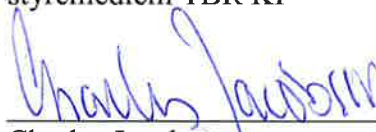
Lara Konradsdottir
Styremedlem TBR KF



Marlene Berntsen Bråthen
styremedlem TBR KF



Sebastian Hansen Henriksen
Styremedlem TBR KF



Charles Jacobsen
styremedlem TBR KF



Kristian H. Fredriksen
ansatte representant TBR KF

