

Protokoll 01-2020 TBRKF den 21. april 2020

Møte:	Styremøte i Tromsø brann og redning KF				
Møtedato:	21.04.20	Start kl.:	0900	12:26	
Sted:	Telefonmøte - Teams				
Kopi:	Styrets medlemmer				
Til stede:	Tore H. Paulsen – leder Mathilde Morel Daasvatn – nestleder Lara Konradsdottir – styremedlem Marlene Berntsen Bråthen – styremedlem Sebastian Hansen Henriksen – styremedlem Charles Jacobsen – styremedlem Kristian H. Fredriksen – ansatte representant Gunhild Johansen – vara Torill Dale – økonomi/personal rådgiver TBR KF Øystein Potters Solstad – Brann og redningssjef TBR KF				
Ikke tilstede:	Helga Marie Bjerke – vara Kristian P. Wilsgård - vara				
Utsendt dato:	- pr mail				
Referent:	Øystein Potters Solstad				

SAKSLISTE

Sak nr.	Saker	Side
01/20	Konstituering av styret	
02/20	Presentasjon av TBRKF	
03/20	Orientering om økonomi – budsjett mot bevilgning fra eier	
04/20	Møteplan 2020	
05/20	Eventuelt	
	Tilgjengelighetsavtalen	
	Tilsettinger	

Sak 01/20 Konstituering av styret

Informasjon og drøftinger:

Presentasjon av hvert enkelt styremedlem og ansatte. Alle medlemmer og ansatte viste en stor entusiasme og glede av å være i gang med arbeidet i det nye KF.

Forventninger var i hovedsak at dette blir spennende og at dette blir en viktig jobb fremover. Flere av styremedlemmene så frem til å få lære mer om beredskap og hva brannvesenets jobb går ut på. Dette både i forhold til lovverket og til hvilke forventninger samfunnet har til foretaket.

Styrets arbeid videre.

- Styret fikk god informasjon om de utfordringer som ligger frem i tid. Særlig utfordring er å få realistiske rammer for en sunn drift og innfri krav i lov og forskrifter. Jfr. vedtatt brannordning, juni 2018.

Vedtak:

Styret er konstituert og i gang med sitt arbeid.

Sak 02/20 Presentasjon av TBRKF

Informasjon og drøftinger:

Brann og redningssjef presenterte virksomheten.

- Organisasjon adm/stab, brann forebyggende enhet, beredskaps enheten og 110-sentralen
- Deler av lovverk presenteres og delegasjoner
- Tjenesteproduksjon og tilleggstjenester
- utfordringer, litt om fremtiden

Presentasjonen sendes alle i styret.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Sak 03/20 Orientering om økonomi – budsjett mot bevilgning fra eier

Tabellen nedenfor viser budsjett for 2020 samt regnskap for 2019. Rammen for 2020 er redusert med kr 3 millioner fra 2019 til 2020, og forventet merforbruk i 2020 er kr. 8,5 millioner.

Konto	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Fastlønn	52 515 289	46 561 671
Variabel lønn	6 728 657	13 052 023
Sosiale kostnader	15 222 626	14 150 424
Driftskostnader	14 704 562	11 483 818
Avskrivninger, renter, mva.komp	1 200 116	1 194 224
Kursinntekter	- 440 000	- 489 252
Årsgebyr feiing	- 6 300 000	- 6 294 197
Årsgebyr, kursinntekter, salg	- 10 478 481	- 12 565 158
Bedriftsovervåkning	- 4 020 300	- 3 992 651
Internt salg	- 7 130 186	- 1 650 164
Refusjon sykkelønn og foreldrepenger	- 2 564 301	- 2 978 316
Andre refusjoner	- 878 838	- 1 306 802
Bruk av bundne driftsfond	- 3 215 893	- 2 192 113
Totalsum	55 343 251	54 973 507
(Forventet) merforbruk	- 8 551 472	- 5 122 485
Bevilgning	46 791 779	49 851 022

Informasjon og drøftinger:

Det ble avklart at tilpassing av driften til dagens rammer bryter med lov og forskrift, da det ikke vil være tilstrekkelig midler til å bemanne lovpålagte stillinger.

Økonomi/personal rådgiver svarte på hva som ligger inne i det realistiske budsjettet for 2020. Skal man oppfylle lov og forskrift, jfr. vedtatt brannordning, må foretaket tilføres midler på rundt 8,5 millioner kroner.

1.kvartal viser noe avvik fra budsjettet, men skyldes i hovedsak periodiseringsdifferanser på inntektssiden. Prognosen for 2020 viser forventet merforbruk på 5,3 millioner kroner. Reduksjon i forventet merforbruk skyldes vakante stillinger. Tjenesteproduksjonen forventes redusert tilsvarende.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Sak 04/20 Møteplan 2020

Styret skal ha møter 1 gang pr/måned. I starten blir det en del arbeid med både økonomiplan, rammer og driftsavtalen med Tromsø kommune. I tillegg tar det noen måneder før foretaket er registrert i Brønnøysundregisteret. Det vil bli nedsatt en arbeidsgruppe som skal jobbe frem en driftsavtale med kommunen. Styret må ta stilling til deltakere som skal være foretakets representanter i arbeidsgruppen.

Møteplan 2020:



Måned	Dato	Møte	Oppgaver
Mai	13	Brannstasjonen	Registrering, driftsavtale med kommunen
Mai	28	Brannstasjonen	Økonomi, driftsavtale
Juni	10	Brannstasjonen	Driftsavtale
Juni	24	Brannstasjonen	Driftsavtale
Juli			Ferie
August	28	Brannstasjonen	
September	30	Brannstasjonen	
Oktober	29	Brannstasjonen	
November	26	Brannstasjonen	
Desember	18	Brannstasjonen	

Det sendes også møteinnkalling og sakspapirer til vararepresentanter på alle møter. De skal likevel ikke delta før det evt. blir meldt forfall.

Vedtak

Styret vedtar møteplan for 2020.

Styret vedtar at brann og redningssjef og økonomi/personalrådgiver skal sitte i arbeidsgruppen som skal utarbeide et forslag til driftsavtale med kommunen. Forslag til avtale legges frem for styret for godkjenning.

Sak 05/20 Eventuelt

Saker som meldes inn av styremedlemmer eller brannsjefen

1. Tilgjengelighetsavtalen

Historikk

Tilgjengelighetsavtalen er en lokal særavtale som skal bidra til å få tilstrekkelig med mannskaper ved hendelser som krever ressurser utover de som er på ordinær vakt. Det har alltid vært en form for tilgjengelighetsavtale med mannskapene i TBR, enten i form av reservekorps eller calling-avtaler, og det er utbredt i brann-Norge å ha slike avtaler i ulike varianter. Siste tilgjengelighetsavtale utløp 1.april 2020.

Utløpte avtale ble inngått 4.april 2017, da uten at representanter fra TBR ble involvert i utformingen av avtalen. Denne avtalen ønsket arbeidsgiver å gjøre endringer på, både av hensyn til beredskapsmessige og økonomiske hensyn. Den ble derfor sagt opp av arbeidsgiver 16.desember 2019, gjeldende fra 1.april 2020, etter at fagforeningene ikke var villige til å forhandle på forslaget til ny avtale fra arbeidsgiver. Det var enighet mellom partene om at det var fornuftig å vente med ny avtale til et styre var konstituert.

Beredskap

Brann og redningssjefen stiller spørsmål med innretningen på utgått avtale. Avtalen bygger på en veiledningstekst, jfr. vedlagte avtaler, der man skal kunne stille 12-14 mannskaper innen et tidsvindu på 10-15 minutter. Avtalen er insentivbasert, da den ikke forplikter mannskaper til å være tilgjengelig, men kun oppfordrer. De kan avstå fra å svare eller møte opp inntil 3 ganger før de tas ut av avtalen. For å sette dette i perspektiv, er det i snitt mellom 6-9 tilfeller av «stor brann/ulykke» ıla ett år.

Hensikten med en tilgjengelighetsavtale må være å dekke behovet for rask tilgang til ressurser med rett kompetanse som f.eks. redningsinnsats til sjøs og røykdykkere, der minimumsstyrken ikke er tilstrekkelig for å håndtere en stor eller flere hendelser samtidig. Eksempelvis brukte vi 16-17 mann ved brannen på Mellomveien og 25 mannskaper ved trålebrannen i Breivika. Avtalen skal være en kompensasjon for tilgjengeligheten på fritiden til de ansatte. I ny tilgjengelighetsavtale ønsker brann- og redningssjefen at det skal åpnes opp for alle som har en kompetanse det er behov for, eksempelvis røykdykker, redningsdykker eller sjåfør. Det er også ønskelig å fjerne krav om bosted, da det like godt er behov for ressurser 3-5 timer ut i en hendelse for å bytte ut mannskaper, som det er etter 10 minutter. Videre er det ønskelig å øke bruksområdet fra «Stor brann/ulykke» til å gjelde alle hendelser det er behov for mannskaper utover vaktgående styrke.

Økonomi

Utgått avtale hadde en fast årlig godtgjørelse på kr. 20 000. Dette var en økning fra forrige avtale med kr. 10 000. I tillegg fikk konstablene kr. 1 000 for oppmøte og minimum 2 timer overtid.

Type godtgjørelse	Beløp
Fast årlig godtgjørelse	720 000
Oppmøtetillegg	49 000
Kostnader 2019	769 000

I tillegg til dette kommer overtid, men dette er en kostnad som vil påløpe uavhengig av tilgjengelighetsavtale om vi må kalle inn ekstra mannskaper.

I ny tilgjengelighetsavtale er det ønskelig å fjerne fast årlig godtgjørelse, og heller øke oppmøtetillegget. På denne måten gis det sterkere insentiv til å møte opp, og det er ingen som mottar godtgjørelsen uten å yte noe ekstra.

Informasjon og drøftinger:

Brann og redningssjefen redegjorde for bakgrunnen og behovet for en tilgjengelighetsavtale. En ny avtale bør være en generell tilgjengelighet, uavhengig av hendelsens størrelse. Dette slik at den kan forvaltes og driftes på en effektiv måte, uten større administrering av denne.

En ny avtale bør i prinsippet innrettes slik at ansatte som bidrar med å stille opp for arbeidsgiver ved behov, også har mest uttelling ved å delta i avtalen. Videre vil det være uheldig at man avtaler et større grunnbeløp for å delta i avtalen, da dette kan bli urettferdig i forhold de ansattes ulike tilgjengelighet.

En ny avtale kan differensieres i forhold til bosted, responstid og kompetanse.

Vedtak:

Styret vedtar at utgått avtale prolongeres til 30.september 2020. Videre ber styret brann og redningssjefen legge frem et forslag til ny avtale innen 13.mai 2020.

2. Tilsetninger

Brannforebyggende enhet

Det er i dag to vakante stillinger som branningeniører på brannforebyggende enhet, og de tilfredsstillende i dag ikke lovkravet gitt i dimensjoneringsforskriftens § 3-2 om bemanning. Dette medfører også et stort etterslep på arbeidsoppgaver. Det er i tillegg en branninspektør som skal ha studiepermisjon i ett år.

Det er av avdelingsdirektør bedt om å vente med å lyse ut disse stillingene i påvente av at styret skulle konstitueres.

Beredskapsenheten

Brannordningen for Tromsø kommune tilsier at det skal være 12 mann pr. vaktlag for å sikre tilstrekkelig med mannskaper for å dekke beredskapen i Tromsø kommune. Det er i dag 11 mann på 3 vaktlag og 12 mann på 1 vaktlag, og dermed oppfyller TBR i dag ikke egen brannordning.

Med 12 mann på hvert vaktlag, vil det være 2 konstabler i buffer før man er på minimumsbemanning, og enheten vil være mindre avhengig av vikarer og ansatte på overtid for å dekke inn fravær som oppstår. Det er derfor ønskelig å tilsette 3 brannkonstabler for å oppfylle brannordningen til Tromsø kommune.

Informasjon og drøftinger:

Brann og redningssjefen orienterte styret om dagens behov for utlysning av stillinger. Brann forebyggende enhet er i dag underdimensjonert i forhold til gjeldende brannordning, i tillegg til at det har vært to branningeniører som har sagt opp sin stilling ila første halvår 2020.

Foretaket ønsker å lyse ut 2 stillinger som branningeniør. Videre ønsker foretaket å lyse ut en midlertidig stilling som branninspektør for å dekke inn en godkjent utdanningspermisjon.

Videre ønsker foretaket å fylle alle vaktlag med 12 årsverk pr. lag. Dette medfører å ansette 3 nye faste konstabler. 1 av disse stillingene vil måtte innfris iht. arbeidsmiljølovens bestemmelser om krav på fast stilling etter å ha arbeidet midlertidig i en periode på minst 3 år. Foretaket mener også at en buffer på 2 årsverk pr. vaktlag, iht. til minstekravet i dimensjoneringsforskriften, vil betale seg i forhold til mindre bruk av overtid og vikarer.

Foretaket ønsker å lyse ut en permanent stilling som beredskapskoordinator. Utprøving av denne funksjonen er gjort gjennom en lovbestemt tilrettelegging for å unngå sykefravær. Beredskapsenheten har et stort behov for denne administrative koordineringen. Et slikt årsverk er også iht. vedtatt brannordning.

Videre ber foretaket at det ansattes 1 årsverk i adm./stab, for å dekke inn arbeidsoppgaver tillagt økonomi- og personalrådgiver.

Vedtak:

Styret vedtar at styreleder og brann og redningssjefen ber om et møte med ordfører innen 28.mai 2020, for å drøfte foretakets behov.

Styret utsetter ansettelsessaken.

Styret i Tromsø brann og redning KF

Under henvisning til kommunelovens kapittel 9 § 9-9, 7 ledd skal protokollen underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer.



Tore Harry Paulsen
Styreleder TBR KF



Mathilde Morel ~~Daasvatn~~
nestleder TBR KF



Lara Konradsdottir
Styremedlem TBR KF



Marlene Berntsen Bråthen
styremedlem TBR KF



Sebastian Hansen Henriksen
Styremedlem TBR KF



Charles Jacobsen
styremedlem TBR KF



Kristian H. Fredriksen
ansatte representant TBR KF